



## charte relationnelle

*Validée en mars 2014 (HPCH)*

Nous, membres actuels et futurs du projet Geckologis, sommes rassemblés autour de l'aspiration à vivre dans un espace humain, écologique et ouvert vers l'extérieur.

La charte relationnelle pose des bases pour vivre des relations de qualité, entre nous et avec nos interlocuteurs-trices et cela, au quotidien, dans les réunions et autres temps partagés. Elle établit des repères favorables au développement et au bien-être de chacune et chacun. Elle souhaite faciliter l'émergence de la sagesse du groupe.

Il s'agit de :

- Créer des repères partagés favorisant l'harmonie, l'humanité et l'efficacité du groupe ;
- Développer la confiance et la sécurité de chacun des membres pour s'exprimer, être entendu et épanouir ses talents ;
- Soutenir le centrage de chacun et éviter les comportements réactifs défensifs au profit d'attitudes constructives ;
- Favoriser l'écoute au service de la réalisation d'un habitat partagé de qualité.

## 1- Accords du groupe sur les valeurs dans les relations au quotidien :

- *Authenticité* : si j'ai quelque chose à dire à quelqu'un-e, je le dis à la personne concernée. Je le fais de préférence en seul à seul. Si cela concerne toute l'équipe, je partage dans le cadre d'une réunion. Je m'efforce d'être le-la plus transparent-e et respectueux-se) possible.
- *Bienveillance* : Ce que j'exprime, je le fais dans l'intention de vouloir du bien pour moi et pour les autres. Lorsque je parle, je parle de ce que je vis et ressens, de ce qui est important pour moi. J'utilise le "Je".
- *Equivalence* : Je reconnais la valeur de chacune et de chacun. J'accorde autant d'importance à chaque point de vue
- *Souveraineté* : Je suis responsable de ce que je dis, de ce que je décide et de la façon dont je reçois ce que j'entends.
- *Respect* : J'essaie au mieux de dépasser le jugement, de ne pas interpréter, de ne pas faire de présupposés, de respecter la parole de chacun-e comme étant sa vérité. J'accueille ce que dit l'autre. Je pose des questions plutôt que de rester sur des suppositions.
- *Confidentialité* : chacun-e s'engage à respecter une règle de confidentialité: ne pas exporter hors du groupe des propos concernant nommément ses membres.
- *Principe de réalité* : chacun-e accepte les contraintes liées au temps, au lieu et aux moyens matériels dont nous disposons ensemble.
- *Humour, légèreté, réjouissance* : je laisse de l'espace à un humour respectueux, à la légèreté et aux réjouissances.

## 2- Accords du groupe spécifiques aux réunions

Ces réunions sont des lieux privilégiés où chacun-e se rend disponible pour la raison d'être du projet.

- *Engagement* : Je suis conscient-e) de ma responsabilité lorsque je participe aux réunions. Je suis responsable des décisions prises par le groupe, de leurs conséquences et de leur bonne application.
- *Respect du processus* : je m'engage à respecter le processus de ces réunions, posé par le mode de gouvernance et rappelé par l'animateur-trice du cercle. J'en suis le-la garant-e et j'avertis le groupe lorsque je vois que celui-ci n'est pas respecté.
- *Présence dans les réunions* : Je m'engage à être présent-e du début à la fin d'une réunion, hors impératifs incontournables. Au cas où je n'ai pas participé à une réunion, je me tiens informé-e des décisions prises en lisant les relevés de décision et / ou en allant consulter les participant-e-s. Si une décision prise crée pour moi une tension, je la partage à la prochaine réunion.

- *Principes de communication* : Je parle au centre, c'est à dire que je m'adresse au groupe et non à une personne en particulier. Lorsque je participe à une discussion, je me pose la question de savoir si ce que j'ai à dire sert le groupe dans son ensemble et lui permet d'avancer. Je m'efforce d'être constructif-ve et de proposer des solutions. Si je n'y arrive pas, je peux demander au groupe de m'aider. J'ai une parole de qualité la plus concise et réfléchie possible. Je suis dans l'écoute et laisse chacun-e parler jusqu'au bout.

Je m'engage à respecter et mettre en œuvre la présente charte.

Cette charte relationnelle est un document qui est révisable si nécessité.

Lu et Approuvé, le